

1/2025. (XII.23.) Helyi Választási Iroda Vezetőjének utasítása

Tolna város és Fácánkert község Közös Helyi Választási Irodájának etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025.(X.16.) NVI elnöki utasításban kapott felhatalmazás alapján, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt feladatkörömben eljárva – figyelemmel a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés j) pontjára – a következő utasítást adom ki:

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az etikai szabályzat célja és hatálya

1. § (1) Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy a Tolna város és Fácánkert község Közös Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: Iroda) minden megbízott köztisztviselője számára nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek megbízásuk során, e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

(2) Ezen etikai szabályzat hatálya kiterjed az Iroda állományába tartozó valamennyi személyre, a helyi választási iroda vezetőjére (a továbbiakban: HVI vezető), kinevezett helyettesére és az általa megbízott köztisztviselőkre (a továbbiakban együtt: HVI tag).

(3) A Nemzeti Választási Iroda etikai szabályzatáról szóló 6/2025. (IX.25.) NVI utasításban lefektetett hivatásetikai alapelvek minden HVI tag által követendőek, és a jelen etikai szabályzatban foglalt részletszabályok alapját képezik. Ha az adott élethelyzetre valamely részletszabály nem ad egyértelmű eligazítást, akkor az alapelveket figyelembe véve kell eldönteni, hogy mi a megfelelő viselkedés az adott helyzetben.

(4) Kétség esetén úgy kell tekinteni, hogy a HVI tag megtartotta a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket.

(5) A HVI tag a megbízás létesítésével egy időben nyilatkozatot tesz arról, hogy jelen etikai szabályzat rendelkezéseit megismerte.

2. Értelmező rendelkezések

2. § Ezen etikai szabályzat alkalmazásában

1. *szóróajándék*: valamely rendezvényen való részvételre tekintettel kapott, az ajándékozó szervezet logójával ellátott csekély értékű ajándék. A megbízással kapcsolatos rendezvényen kapott szóróajándékokat, ha azt jellegük nem zárja ki, elsősorban megbízás teljesítése során kell használni,

2. *csekély értékű ajándék*: olyan dolog, amelynek a becsült piaci értéke – alkalmanként és ajándékozónként számolva – az érvényes minimálbér 10%-át nem haladja meg, kivéve, ha az adott ajándékozótól a megelőző egy évben elfogadott ajándékok összértéke az ajándékkal együtt meghaladná az ajándék juttatásakor érvényes minimálbér 30%-át,

3. *lekötelező mértékű ajándék*: az az ajándék, amelyet saját jogszerű jövedelmünkből, szokásos életvitelünk fenntartása mellett, azok reális piaci árán nem lennénk képesek megvásárolni magunknak,

4. *szokásos vendéglátás*: a szakmai program keretében valamennyi résztvevő részére biztosított ellátás,

5. *közösségimédia-felület*: internetalapú szolgáltatás, amely a felhasználók által létrehozott tartalmakon alapul, amelyen a közösség tagjai közösségimédia-oldalak és közösségimédia-profilok segítségével közösen formálják az ott megjelenő információkat,

6. *magánjellegű közösségimédia-használat*: HVI tag által közösségimédia-profil vagy oldal működtetése, illetve a mások által üzemeltetett közösségimédia-oldalakon vagy -profilokon az általa működtetett közösségimédia-profil vagy -oldal nevében folytatott tevékenység,

7. *közösségimédia-felületen közzététel*: bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – tartalom közösségimédia-felületen első kézből való megjelentetése,

8. *megosztás*: bármilyen jellegű – különösen szöveg, kép, videó, hanganyag – korábban közösségimédia-felületen első kézből már közzétett tartalom ajánlása, terjesztése vagy továbbosztása más felhasználók felé.

II. Fejezet

ETIKAI KÖVETELMÉNYEK

3. Hűség

3. § (1) A HVI tag mind a választások előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatok végrehajtása során, mind a magánéletben Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekszik, az Alaptörvényből és a jogszabályokból eredő feladatait, kötelezettségeit maradéktalanul és példaadóan teljesíti, az alkotmányos alapjogokat és értékeket, az állami intézményrendszert és annak döntéseit tiszteletben tartja és erősíti.

(2) A HVI tag teljes erővel és legjobb tudása szerint törekszik a jogszabályok alapján kinevezett vezetők által kitűzött célok megvalósítására, az általuk kiadott utasításoknak megfelelően.

4. Nemzeti érdekek előnyben részesítése

4. § A HVI tag feladatait a nemzet valamennyi jelenlegi és jövőbeni tagja érdekében, a közjót szolgálva teljesíti, ezeket az egyéni és csoportérdekekkel szemben előnyben részesíti. A HVI tag nem folytathat olyan tevékenységet, és nem tanúsíthat olyan magatartást, amely ellentétes Magyarország alkotmányos rendjével.

5. Elkötelezettség

5. § (1) A HVI tag az Iroda iránt elkötelezett, kötelessége az Iroda jó hírnevének megőrzése, az e tekintetben való felelősségvállalás.

(2) A HVI tag a feladatait a közjó iránt elkötelezetten teljesíti, azaz azonosul a közjó előmozdításával és a HVI vezető által ennek érdekében meghatározott szervezeti célokkal és feladatokkal.

6. Felelősségtudat és szakszerűség

6. § (1) A HVI tag feladatait döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Döntései és cselekedetei során figyelembe veszi, majd vállalja azok társadalmi, gazdasági és környezeti következményeit. A HVI tag az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át, és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

(2) A HVI tag feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Döntéseit a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg.

(3) A felettes vezetők által kijelölt feladatok végrehajtása és a kitűzött célok elérése érdekében meghozandó saját döntéseiben a HVI tag kizárólag szakmai szempontokat érvényesít, a kapott feladatok és a kitűzött célok felülbírálnak és veszélyeztetése nélkül.

(4) A HVI tag a közérdekű célok megvalósítása során olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak, az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

(5) A HVI tag védi és megőrzi a közvagyon. A HVI tag köteles a tudomására jutott korrupciós tevékenységet, a közpénzek és a közvagyon tárgyainak pazarló, magáncélra történő vagy nem átlátható felhasználását, továbbá az ezek veszélyével fenyegető helyzetet vezetőjének haladéktalanul jelezni.

(6) A HVI tagnak az Iroda céljainak elérése érdekében a személyes fejlődés igényével folyamatosan törekednie kell szakmai tudásának fejlesztésére, külön vezetői utasítás nélkül is köteles szakmai, általános műveltségi, szervezési, vezetési ismereteit bővíteni.

(7) Az Iroda támogatja a HVI tagok társadalmi felelősségvállalással, szolidaritással, környezettudatos életmóddal kapcsolatos olyan önkéntes tevékenységét, amely nem

ellentétes az Iroda érdekeivel, valamint előmozdítja az Iroda társadalmi elismerését és megbecsülését.

7. Hatékonyság

7. § (1) A HVI tag feladatait a rábízott erőforrások kezelésében hatékonyan teljesíti.

(2) Takarékosan bánik minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

(3) A legjobb tudása szerint arra törekszik, hogy a felhasznált erőforrások a közjó szempontjából a lehető legjobban hasznosuljanak.

(4) Kezdeményezően lép fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében.

(5) A HVI tag a választási eljárás előkészítéséhez, lebonyolításához rendelkezésére bocsátott eszközöket – jogszabály, normatív utasítás vagy a HVI vezető engedélye hiányában – csak a választási eljárás előkészítésére és lebonyolítására használhatja.

8. Tisztesség

8. § (1) A HVI tag munkahelyén és munkahelyén kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket.

(2) A HVI tag nem vállal közösséget a jogi és morális követelmények megsértőivel.

(3) A HVI tag elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

(4) A HVI tag felhatalmazás nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely az Iroda kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel megbízási jogviszonyát személyes céljai érdekében. A HVI tag tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő nyilatkozatot.

9. Méltóság

9. § (1) A HVI tag feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A HVI tag olyan módon viselkedik, kommunikál és öltözködik, hogy az erősítse az Iroda és általában az állami szervek megbecsültségét, és ezáltal javítsa azok feladatellátási képességét. A HVI tag feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásában részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől. A HVI tag mindenkor törekszik arra, hogy viselkedése erősítse az állami szervezetbe és azok köztisztviselőibe vetett bizalmat.

(2) A HVI tag választások előkészítése és lebonyolítása során köteles tisztán, ápoltan, kulturált, az adott alkalomhoz az általános társadalmi elvárások szerint illő viseletben végezni. A HVI tag a választások előkészítése és lebonyolítása kapcsán végzett feladatai ellátása során köteles olyan öltözéket viselni, amely méltó az Iroda jó

hírnevéhez, valamint a közszolgálat jellegéhez és méltóságához. Hivatali rendezvényeken a HVI tag a rendezvény céljával összhangban lévő öltözetet köteles viselni.

(3) A HVI tag nem viselhet

a) a nemi szerepeket túlzottan hangsúlyozó, megbotránkozást keltő ruházatot vagy

b) a pártatlanság és függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas feliratot vagy jelet tartalmazó ruházatot vagy kiegészítőt.

(4) A HVI tagoknak törekedniük kell arra, hogy egymás irányába a megszólítás kollegiális és egyenrangú legyen. Irányelvnek tekintendő, hogy a tegezés csak viszonyossági alapon helyénvaló. Egyéb esetekben az udvarias magázásnak van helye. Minden esetben etikai normát sért a leereszkedő, fölényeskedő, bántó, tiszteletlen megszólítás.

(5) A HVI tagok kötelesek tartózkodni minden, az emberi méltóságot sértő, szexuális vagy egyéb természetű magatartástól, megnyilvánulástól, amely az érintett személynek valamely védett tulajdonságával – így különösen nem, illetve ennek megfelelő identitás, faji hovatartozás, bőrszín, fogyatékoság, életkor, családi állapot, társadalmi származás, szexuális irányultság, vallási vagy világnézeti meggyőződés – függ össze, és célja vagy hatása az adott személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet kialakítása.

(6) Tilos a szexuális zaklatás minden formája. Szexuális zaklatásnak minősül minden olyan, a nemmel, nemiséggel kapcsolatos cselekmény – így különösen testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás –, szóbeli megjegyzés, gesztus vagy írásbeli közlés, amelyet az elszenvadó személy nembeli integritását vagy intim szféráját sértőnek érez, és az általános megítélés szerint indokoltan annak érezhet. Aki magával vagy környezetével szemben ilyet tapasztal, jogosult az ellenérzését határozottan kifejezésre juttatni és a szabályzat rendelkezései szerint az Etikai Bizottság részére bejelentést tenni.

10. Pártatlanság

10. § (1) A HVI tag nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy más tevékenységet – ideértve az ezek végzésére irányuló felajánlkozást és tárgyalást is – , amely megbízási jogviszonyával összeférhetetlen.

(2) A HVI tag megbízása alatt, valamint annak megszűnését követően a feladatellátása során, azzal összefüggésben tudomására jutott nem nyilvános információt köteles megőrizni és bizalmasan kezelni oly módon, hogy az illetéktelen személy számára ne válhasson ismertté vagy hozzáférhetővé, és az ilyen adatot a jogviszonyának megszűnését követően sem használhatja fel jogosulatlan előny megszerzésére vagy az Irodának, illetve harmadik személynek bármilyen hátrány okozására.

(3) A HVI tag köteles a választások előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatok szakszerű, jogszerű és hatékony végrehajtása érdekében képzésen résztvenni.

(5) A HVI tag köteles a választások előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatok végrehajtásával össze nem függő, de tartalmát tekintve az Iroda tevékenységét érintő szakmai rendezvényen előadóként való részvételét, oktatói tevékenységét a HVI vezetőjével előzetesen engedélyeztetni. Ha a HVI tag részvétele ellentétes az Iroda érdekeivel, az engedélyt meg kell tagadni.

(7) A HVI tag a választások előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatokkal összefüggő nyilvános szereplése során az Iroda hivatalos szakmai álláspontjával ellentétes szakmai álláspontot nem képviselhet. Az egyéb nyilvános szereplése során köteles egyértelművé tenni, hogy egyéni véleményét és nem az Iroda álláspontját képviseli.

(8) A HVI tag nem kérhet és nem fogadhat el olyan ajándékot, előnyt, meghívást vagy ezek ígértét, amelyet megbízásának jogszerű vagy jogszerűtlen befolyásolása érdekében adnak. Ha ezek visszautasítására valamilyen okból nincs mód, haladéktalanul köteles erről a HVI vezetőjét értesíteni.

(9) A HVI tag az e szabályzatban engedett kivételeken túl nem kérhet és nem fogadhat el ajándékot és előnyt olyantól, aki az Irodával üzleti kapcsolatban áll, vagy kíván állni, akinek alapvető érdekeit befolyásolhatja a HVI tag intézkedése vagy intézkedésének elmulasztása, illetve aki a megbízásával vagy az Irodával bármely módon is összefüggésbe hozható.

(10) A HVI tag a (8) bekezdéstől eltérően elfogadhatja a szóróajándékot, munkájával, megbízásával kapcsolatos rendezvényen kapott szokásos vendéglátást, valamint a vélelmezhetően a mindenkori minimálbér összegének 10%-át meg nem haladó értékű ajándéktárgyat.

(11) A HVI tag megbízásával kapcsolatos rendezvényeken, üzleti ebédeken és más szakmai összejöveteleken csak a HVI vezetőjének előzetes engedélye alapján vehet részt.

(12) Nem minősül ajándéknak

a) a HVI tag számára más állami szerv, az Európai Unió intézménye, a Magyar Állam az általuk szervezett rendezvényen való részvétel, mint szolgáltatás, valamint az általuk az ilyen rendezvényen való részvétel céljából nyújtott olyan természetbeni juttatás vagy olyan költségtérítés, amelynek értéke a ténylegesen felmerült költségeket nem lépi túl, ha a rendezvényen való részvételt a HVI vezetője előzetesen jóváhagyta,

b) az a) pont alá nem eső szervezet által szervezett rendezvényen való részvétel mint szolgáltatás, továbbá a részvétel céljából a HVI tag számára nyújtott, a szokásos mértéket meg nem haladó utazási szolgáltatás, szállás és étkezés vagy az ezekhez kapcsolódó költségtérítés, amelynek értéke a ténylegesen felmerült költségeket nem lépi túl, ha a rendezvényen való részvételt a HVI vezetője előzetesen jóváhagyta.

11.§ (1) A választás előkészítése és lebonyolítása során a hivatali feladatok ellátásának helyén – ideértve azokat a helyeket is, ahol a HVI tag az Iroda képviselőletében van jelen – a HVI tag nem végezhet és nem gyakorolhat politikai

nézettel vagy vallási meggyőződéssel kapcsolatos tevékenységet, és kerülnie kell az ilyen tartalmú közléseket.

(2) A HVI tag által a közösségi oldalakon nyilvánosan megosztott tartalmak nem kérdőjelezhetik meg a HVI tag szakmai pártatlanságát és függetlenségét.

(3) A HVI tag feladatait az emberekre vagy azok csoportjaira vonatkozó előítéletektől mentesen teljesíti. A HVI tag munkahelyi kötelességei, megbízása teljesítése során egyenlő bánásmódot tanúsít kollégáival, az eljárásában részt vevő személyekkel, továbbá minden emberrel szemben.

(4) A HVI tag köteles az érdekképviselői vagy társadalmi szervezetben való tevékenységét egyértelműen elkülöníteni a munkahelyi, megbízási tevékenységétől.

(5) A HVI tag nem lép be olyan társadalmi vagy politikai csoportosulásba, amely jogszabállyal vagy az alkotmányossággal ellentétes tevékenységet folytat, sem olyanba, amelyhez csatlakozással a vonatkozó jogszabályi és hivatásetikai kötelességeivel összeegyeztethetetlen kötelezettséget vállalna.

(6) A HVI tag jelenteni köteles a HVI vezetőjének, ha munkavégzés, megbízása során egy hivatali ügy tárgyilagossága megítélése – különösen az eljárásban érintett személyhez fűződő személyes kapcsolata miatt – tőle nem elvárható.

11. Igazságosság, méltányosság

12. § (1) A HVI tagnak különös figyelmet kell szentelnie arra, hogy a látszatát is elkerülje az Alaptörvény, a jogszabályok, valamint az etikai szabályok megsértésének.

(2) A HVI tag a feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan teljesíti, azaz megtesz mindent annak érdekében, hogy jogalkalmazás megfeleljen a jogszabályok eredeti céljainak és az erkölcsileg is helyes legyen.

(3) A HVI tag döntéseit a jogszabályok adta keretek között mindig a – legjobb szaktudása szerint felmért – valós körülményekre való tekintettel, a józan ész és az emberiség alapján hozza meg.

12. Védelem

13. § A HVI tag a feladatait az érintettek jogait és jogos érdekeit védve teljesíti, azaz a közjó szolgálata során, annak csorbítása nélkül, minden tőle telhetően megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

13. Előítéletektől való mentesség

14. § A HVI tag feladatait előítéletektől mentesen teljesíti, azaz a személyekkel kapcsolatos magatartását és döntéseit jóhiszeműen, az érintett cselekedetei alapján alakítja ki, és soha nem a rá vonatkozó benyomásai vagy esetleg már meglévő nézetei alapján. A HVI tag egyenlő bánásmódot tanúsít – magánjellegű személyes kapcsolatain kívül – minden emberrel szemben, és feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végzi.

14. Átláthatóság

15. § (1) A HVI tag joga és kötelessége bejelentést tenni az Iroda működése során tapasztalt integritást sértő események bekövetkeztekor. A HVI tag az Iroda működése során előforduló hibák, visszaállások ellen szót emelhet, konstruktív kritikáját a HVI vezetőjének megfogalmazhatja.

(2) Ha a HVI tag olyan jogellenes, etikátlan vagy a szakmaisággal alapvetően ellentétes utasítást kap, amely visszaéléshez vezethet vagy a jelen etikai szabályzatba ütközik, köteles azt az Etikai Bizottságnak bejelenteni.

(3) Ha a HVI tag tudomására jut, hogy valamely HVI tag megsértette a jelen etikai szabályzatban foglalt követelményeket, köteles azt az Etikai Bizottságnak bejelenteni.

(4) A visszaélésre vagy annak kockázatára jóhiszeműen, jelen etikai szabályzattal és a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban bejelentést tevő HVI tagot a bejelentés megtevéle miatt semmiféle hátrány nem érheti.

15. Együtműködés

16. § (1) A HVI tagnak más HVI tagokkal kölcsönösen együttműködve, HVI tagjait segítve kell eljárnia. A HVI tag kollégáival szembeni kapcsolatában, magatartásában köteles egymás személyiségének, emberi méltóságának, életkorának tiszteletben tartásával eljárni. Saját hibáit nem háríthatja át HVI más tagjára, közös eredményeiket nem sajátíthatja ki. Az eredményes feladatellátás és a HVI tagok szakmai fejlődésének elősegítése érdekében a HVI tagnak a feladatellátása során megszerzett információkat és ismereteket a többi HVI taggal lehetőség szerint olyan időben kell megosztania, amely hozzájárul a többi HVI tag eredményes feladatellátásához.

(2) A beosztott HVI tag köteles a HVI vezetőjének a kellő tiszteletet megadni, a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről tárgyyszerűen tájékoztatni.

(3) A HVI tagnak külön felkérés és feladatköri kötelezettség nélkül is segítenie kell az újonnan megbízott HVI tagokat azok elméleti és gyakorlati ismereteinek bővítésében.

(4) A HVI tagnak a felesleges konfliktushelyzeteket kerülve, kellő önmérsékletet tanúsítva kell eljárnia. A konfliktusok esetén a HVI tagnak azok konszenzusos megoldására kell törekednie és kerülnie kell a konfliktusok elmérgesedését.

(5) A HVI tagokkal folytatott kommunikáció során kerülni kell a trágár és személyeskedő kifejezések, gesztusok használatát.

16. Lelkiismeretesség

17. § A HVI tag a feladatait mindenben lelkiismeretesen teljesíti, azaz

a) szavait és tetteit az összes külső kötelezettség és iránymutatás figyelembevételével és lehető legnagyobb mértékű teljesítésével, de végső soron saját morális ítélőképességére támaszkodva választja meg,

b) ügyel arra, hogy megszokások és külső kényszerek ne tompíthassák el morális ítélőképességét.

17. A vezetővel szembeni további etikai követelmények, példamutatás, támogatás, számonkérés, szakmai szempontok érvényesítése

18. § (1) A HVI vezető, helyettese, a pénzügyi vezető (a továbbiakban együtt: vezető) feladatait az irányítása alatt álló HVI tagoktól is elvárt magatartás példamutató tanúsításával teljesíti. A vezetői felelősségből fakadó sajátos kötelességeit úgy kell teljesítenie, hogy az a felelősségvállalás, a kötelességteljesítés és az emberiség példája legyen azok számára is, akiket ugyanilyen kötelezettségek nem terhelnek.

(2) A vezető feladatait a szakmai szempontok érvényesítésével teljesíti, döntései meghozatala során nem érvényesíthet politikai vagy önkényes szempontokat. A vezető felettes vezetői döntéseinek meghozatalát a végrehajthatóság és célravezetőség biztosítása érdekében a szakmai szempontok képviselőjével támogatja.

(3) A vezető az irányítói jogosítványok gyakorlása során az irányítása alatt álló HVI tagokkal igazságos, következetes és méltányos. A vezetőnek az irányítása alatt álló HVI tagok számára szóban és írásban is nyilvánvalóvá kell tennie, hogy jogi és erkölcsi kötelezettségeikkel kapcsolatban milyen magatartást vár el tőlük.

(4) A vezető a jogi és morális kötelességeiket megszegő HVI tagokkal szemben – vezetői felelőssége keretében – részrehajlás nélkül, elvszerűen és következetesen érvényesíti a kötelességszegés indokolt és arányos szankcióit.

(6) A vezető törekszik személyes példamutatásával és minden lehetséges eszközzel motiválni az irányítása alatt álló HVI tagokat, meghallgatja véleményüket, iránymutatásaival segíti munkavégzésüket.

(7) A vezető törekszik a kölcsönös bizalmon és segítőkészségen alapuló, feszültségektől mentes légkör kialakítására és fenntartására, tartózkodik az irányítása alatt álló HVI tag emberi méltóságát sértő kijelentésektől, magatartástól.

18. Közösségi média használatának további etikai követelményei

19. § (1) A közösségimédia-felületeket körültekintően, felelősségteljesen és biztonság tudatosan kell használni, szem előtt tartva, hogy a HVI tag a magánjellegű közösségimédia-használat során is hatással lehet az Irodáról kialakított képre.

(2) A közösségimédia-felületeket minden esetben az Iroda munkájához méltó stílusban és tartalommal kell használni.

(3) Fokozottan figyelemmel kell lenni továbbá arra, hogy bármilyen magán profilról kivitelezett online aktivitás összekapcsolható az Irodában betöltött pozícióval és felelősségi körrel. Valamennyi online megnyilvánulásnak összhangban kell lennie az Irodában betöltött tisztségre, az ezáltal képviselt felelősségi körökre és az etikai követelményekre.

(4) Magánjellegű közösségimédia-használat során választások előkészítésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatok végrehajtásával kapcsolatos információt, tartalmat közzétenni nem szabad. Az illetékes önkormányzat hivatalos online oldalán már közzétett információ megosztása engedélyezett.

(5) A HVI tag magánjellegű közösségimédia-használat során nem végezhet különösen olyan tevékenységet, amely közvetve vagy közvetlenül az Iroda jogát, jogos érdekét sérti, alkalmas az Iroda függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnevének, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom, a közszolgálat veszélyeztetésére.

III. Fejezet

AZ ETIKAI ELJÁRÁS

19. Etikai vétség

20. § Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség

- a) a 3–19. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
- b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése vagy
 - bb) a tényállás feltárásának felróható akadályozása.

20. Etikai Bizottság

21. § (1) Az etikai vétségek kivizsgálása céljából az Irodában eseti jelleggel Etikai Bizottság működik.

(2) Az Etikai Bizottság három tagból áll. Az Etikai Bizottság tagjait a HVI vezető jelöli ki a HVI tagok közül.

(3) Az Etikai Bizottság tagjának olyan köztisztviselő jelölhető ki, aki az Irodán belül közmegebecsülésnek örvend, és etikai szempontból kifogástalan életvitelű. Az etikai bizottsági tagság a kijelölés elfogadásával jön létre.

(4) Nem lehet az Etikai Bizottság tagja, aki

- a) a kijelölés időpontját megelőző egy évben etikai vétséget követett el,
- b) a kijelölés időpontjában etikai vagy fegyelmi eljárás alatt áll, vagy
- c) fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

(5) Az Etikai Bizottság tagjának megbízatása megszűnik

- a) a megbízatás lejártával,

- b) ha vele szemben az Etikai Bizottság etikai vétség miatt büntetést szab ki,
- c) ha vele szemben a munkáltató fegyelmi büntetést szab ki,
- d) az Irodánál fennálló jogviszonya megszűnésével,
- e) a tag lemondásával.

(6) Az Etikai Bizottság tagja megbízatásának megszűnése esetén haladéktalanul gondoskodni kell új tag kijelöléséről a (2) – (4) bekezdés megfelelő alkalmazásával.

(7) Az Etikai Bizottság tagja az őt e minőségükben megillető jogosítványait és kötelezettségeit kizárólag személyesen gyakorolhatja, illetve teljesítheti.

(8) Az Etikai Bizottság elnökét a tagok maguk közül választják meg.

(9) Az Etikai Bizottság akkor határozatképes, ha az ülésen legalább két tag jelen van. Az Etikai Bizottság döntéseit egyszerű többséggel hozza.

(10) Az Etikai Bizottság tagja e megbízatásával összefüggő feladatai ellátása körében nem utasítható, feladatát minden befolyástól mentesen köteles ellátni.

(11) Az Etikai Bizottság tagja a megbízatás során tudomására jutott személyes és egyéb bizalmas adatokat köteles – a megbízatás megszűnése után is – megőrizni, azokat a megbízatásával összefüggő feladat ellátása körén kívül más célra nem használhatja fel, valamint gondoskodik arról, hogy illetéktelen személy ezen adatokat ne ismerhesse meg. E rendelkezést megfelelően alkalmazni kell az Etikai Bizottság eljárása vagy működésével összefüggő feladataik ellátása során személyes vagy egyéb bizalmas adatokat megismerő HVI tagra is.

(12) Az Etikai Bizottság tagjait e tevékenységükért külön díjazás vagy egyéb juttatás nem illeti meg.

21. Az Etikai Bizottság eljárása

22. § (1) Etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentés alapján az Etikai Bizottság eljárást indít.

(2) Az Etikai Bizottság – az (1) bekezdéstől eltérően – nem indít etikai eljárást, ha a rendelkezésre álló adatok alapján megalapozottan feltehető, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétséget vagy más jogszabálysértést valósít meg, ebben az esetben az Etikai Bizottság a megfelelő eljárást kezdeményezi a HVI vezetőn keresztül.

(3) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén az Etikai Bizottságnál bejelentéssel élhet az a HVI tag, aki

- a) az etikai vétség hátrányos következményei által érintett,
- b) az etikai vétségről tudomást szerzett.

(4) A bejelentést írásban az Etikai Bizottság bármely tagjánál megteheti.

(5) A bejelentésnek tartalmaznia kell a vélelmezett vagy észlelt etikai vétség leírását, elkövetésének időpontját, valamint az elkövetéssel gyanúsított HVI tag és a bejelentő nevét.

(6) A bejelentő kérheti, hogy személyes adatait és a bejelentés tényét bizalmasan kezeljék.

(7) A HVI vezetőjével szemben érkezett bejelentést a HVI vezetője azonnal felterjeszti a területi választási iroda vezetője részére.

(8) Ha az Etikai Bizottság a (6) bekezdésben foglalt kérelemnek helyt ad, biztosítja, hogy

a) a bejelentő adatait – a HVI vezető kivételével – senki ne ismerhesse meg,

b) a bejelentő adatai az eljárás egyéb adataiból ne váljanak megismerhetővé.

(9) Az Etikai Bizottság elnöke köteles a bejelentés megvitatása céljából az Etikai Bizottság ülését haladéktalanul összehívni.

23. § (1) Az Etikai Bizottság – a bejelentés alapján – haladéktalanul dönt

a) az etikai eljárás lefolytatásáról,

b) egyéb eljárás kezdeményezéséről vagy

c) az etikai eljárás mellőzéséről.

(2) Nem indítható etikai eljárás, ha

a) az etikai vétségről való tudomásszerzéstől a bejelentés megtételéig harminc naptári nap, de legfeljebb a vétség elkövetésétől, folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számított hat hónap eltelt,

b) a bejelentett magatartás miatt a köztisztviselővel szemben fegyelmi eljárás van folyamatban, valamint

c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem valószínűsíthető.

(3) A (2) bekezdés b) pontjában foglalt rendelkezés érvényre juttatása érdekében az Etikai Bizottság elnöke az eljárás megindítása előtt tájékoztatja a HVI vezetőt az etikai eljárás megindításának szükségességéről, illetve tájékoztatást kér a HVI vezetőtől, hogy az eljárás alá vont HVI taggal szemben van-e folyamatban az etikai eljárás megindítását akadályozó egyéb eljárás.

(4) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha

a) annak tartama alatt az eljárás alá vont HVI tag megbízása megszűnt,

- b) ugyanabban az ügyben a köztisztviselővel szemben fegyelmi eljárás indult,
- c) a HVI tag a terhére rótt etikai vétséget nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható.
- (5) Az Etikai Bizottság az eljárást a vizsgálat megindításától számított harminc napon belül lefolytatja, és meghozza az eljárást lezáró döntését.
- (6) Az etikai eljárás határidejét az Etikai Bizottság elnöke egy alkalommal harminc nappal meghosszabbíthatja.
- (7) Ha az Etikai Bizottság a bejelentés alapján eljárás megindításáról dönt, a vizsgálat megindításáról írásban értesíti az etikai vétség elkövetésével gyanúsított HVI tagot.
- (8) Az Etikai Bizottság az etikai eljárás alá vont HVI tagot meghallgatja, lehetőséget adva arra, hogy az ellene felhozottakkal kapcsolatban nyilatkozzon.
- (9) Az Etikai Bizottság a vizsgálatba bárkit bevonhat, akinek az eljárást indító magatartásról olyan tudomása van, amely hatással lehet az érdemi döntés meghozatalára. Minden HVI tag köteles a vizsgálat vezetőjével együttműködni, a vizsgálat szempontjából lényeges információkat, dokumentumokat átadni.

24. § (1) Az Etikai Bizottság megállapítja, hogy a HVI tag

- a) etikai vétséget követett el, és a HVI tagot figyelmeztetésben részesíti, vagy – szándékos, súlyosabb etikai vétség esetén, vagy ha a HVI tag korábban már figyelmeztetésben részesült – vele szemben megrovást alkalmaz,
- b) etikai vétséget nem követett el, vagy
- c) vétkessége a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján nem bizonyítható.

(2) Az Etikai Bizottság eljárást lezáró döntéséről az Etikai Bizottság elnöke írásban tájékoztatja az eljárás alá vont HVI tagot, valamint a bejelentőt és a HVI vezetőjét.

(3) Ha az eljárás során fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja merül fel, az Etikai Bizottság elnöke erről – a feltárt bizonyítékok bemutatásával – haladéktalanul értesíti a HVI vezetőjét.

(4) Ha az eljárás során megállapítást nyert, hogy a bejelentő nyilvánvaló rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, erről az Etikai Bizottság elnöke a szükséges intézkedés megtétele céljából haladéktalanul tájékoztatja a HVI vezetőjét.

22. Összeférhetlenség, elfogultság

25. § (1) Az Etikai Bizottság tagja köteles bejelenteni, ha az adott etikai eljárás tekintetében valamely személyes vagy egyéb alapos ok miatt az ügy tárgyilagos megítélése tőle nem várható.

(2) Az Etikai Bizottság tag elfogultságát az eljárás alá vont HVI tag is bejelentheti.

(3) Ha az elfogultságot az Etikai Bizottság tagja maga jelentette be, annak elbírálásáig az eljárásban nem vehet részt.

(4) Az elfogultság kérdésében az Etikai Bizottság elnökének felterjesztése alapján – az érintett tag, illetve a bejelentést tevő meghallgatását követően – öt napon belül az HVI vezetője dönt.

(5) A HVI vezetője haladéktalanul bejelenti elfogultságát a területi választási iroda vezetőjének.

23. A fellebbezés

26. § (1) Az etikai vétséget megállapító döntés ellen fellebbezésnek van helye. A fellebbezéshez való jog nincs meghatározott jogcímhez kötve, fellebbezni bármely okból lehet, amelyre tekintettel az eljárás alá vont HVI tag a döntést sérelmesnek tartja. A fellebbezésben új tények és bizonyítékok is felhozhatók.

(2) A fellebbezésről a HVI vezetője dönt.

(3) A fellebbezést az eljárás alá vont HVI tag a döntés kézhezvételétől számított tizenöt napon belül az Etikai Bizottságnál írásban nyújthatja be. Ha a HVI tag a fellebbezés benyújtására vonatkozó határidőt önhibáján kívül mulasztotta el, a mulasztás okának megjelölésével és bizonyítékai csatolásával igazolási kérelmet terjeszthet elő.

(4) Ha a fellebbezés elkésett, vagy nem a fellebbezésre jogosulttól származik, az Etikai Bizottság a fellebbezést hivatalból elutasítja.

(5) Ha a fellebbezést a fellebbezésre jogosult a (3) bekezdés szerinti határidőn belül nyújtotta be, vagy igazolási kérelmet terjesztett elő, az Etikai Bizottság az ügy összes irataival együtt legkésőbb a beérkezéstől számított három napon belül felterjeszti azt HVI vezetője részére. Az igazolási kérelem elfogadhatóságáról a HVI vezetője dönt.

(6) A HVI vezetője tárgyalást tart, ha a tényállás tisztázásához szükség van a fellebbező vagy az Etikai Bizottság meghallgatására.

(7) A fellebbezés alapján HVI vezetője az Etikai Bizottság döntését helybenhagyja, megváltoztatja vagy megsemmisíti.

(8) A döntést a meghozatalát követően haladéktalanul közölni kell a fellebbezővel, valamint az Etikai Bizottsággal. Megsemmisítés esetén az Etikai Bizottság új eljárást folytat le a HVI vezetőjének döntésében foglalt szempontok szerint.

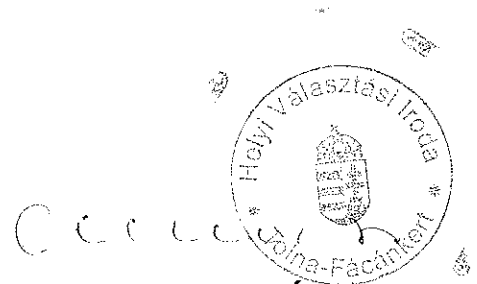
(9) A fellebbezési eljárás befejezése után az iratokat a HVI vezetője tizenöt napon belül megküldi az Etikai Bizottságnak.

IV. Fejezet

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

27. § (1) Ez az utasítás 2026. január 1. napján lép hatályba.

(2) Jelen utasítás 2025. december 23. napján került közzétételre a Tolnai Közös Önkormányzati Hivatal hirdetőtábláján.



Ezerné dr. Huber Éva

Tolna város és Fácánkert község
Közös Helyi Választási Irodájának vezetője
Tolnai Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője

